



STIFTERVERBAND



PEER-TO-PEER-BEGLEITUNG – „PERSONALSTRUKTUREN NEU GESTALTEN FÜR EIN ZUKUNFTSFÄHIGES WISSENSCHAFTSSYSTEM“

Berlin • 13. Juli 2026

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



AGENDA

1. Der Stifterverband
2. Ziele und Inhalte des Projekts
3. Zielgruppen
4. Ablauf der Peer-to-Peer-Begleitung
5. Bewerbungsverfahren



01

DER STIFTERVERBAND



Wer wir sind

Eine Gemeinschaft von **rund 3.500 engagierten Menschen, Unternehmen und Organisationen** aus Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft.

Ziel unserer Arbeit ist, **Bildung und Wissenschaft neu zu denken und zu gestalten**, um die Innovationskraft der Gesellschaft nachhaltig zu stärken.

Als zentraler Impulsgeber analysieren wir aktuelle Herausforderungen, fördern Modellprojekte und ermöglichen deren Verbreitung in vielfältigen Netzwerken. Wir **vernetzen Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft**, entwickeln gemeinsam Ideen und stoßen politische Reformen an.



01

ZIELE UND INHALTE DES PROJEKTS

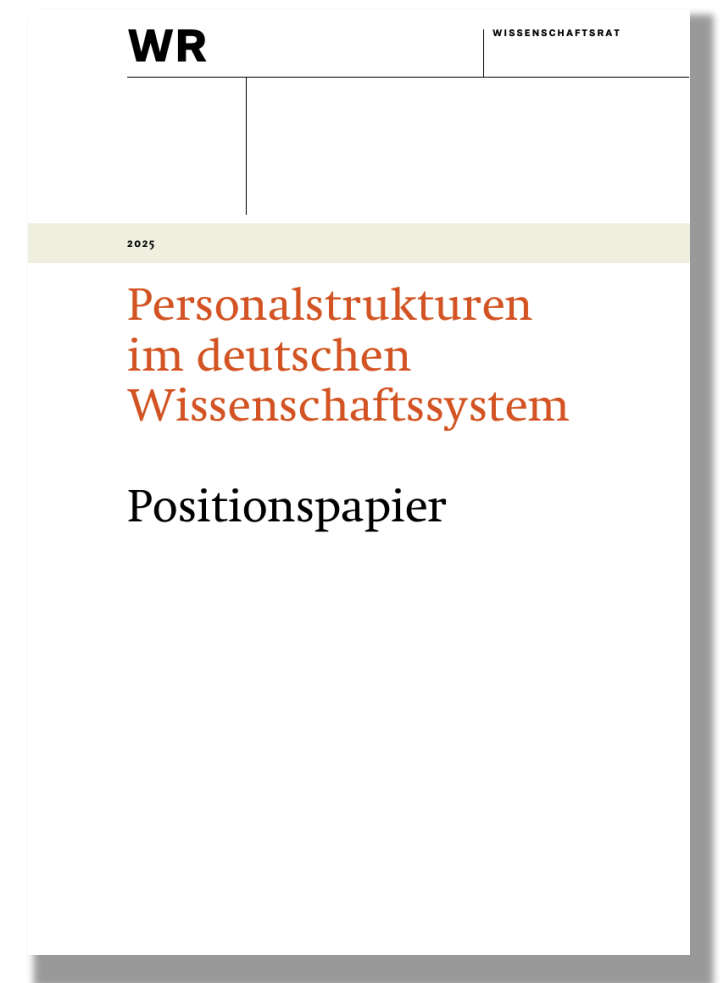


ZIELE UND INHALTE

Warum dieses Projekt?

Wesentliche Herausforderungen im Wissenschaftssystem: zunehmender Wettbewerb um Talente, wenig transparente Karrierewege, ein hoher Anteil befristeter Beschäftigung sowie wachsende Anforderungen bei knappen Ressourcen

Der Wissenschaftsrat hat 2025 klare Empfehlungen formuliert, jetzt folgt die konkrete Weiterentwicklung und Umsetzung.



[Zum PDF: Positionspapier "Personalstrukturen im deutschen Wissenschaftssystem"](#)



ZIELE UND INHALTE

Zielsetzung

Sie sollen in die Lage versetzt werden,

- Ihre **Personalstrukturen strategisch** weiterzuentwickeln,
- neue Karrierewege, Stellenkategorien und Stellenprofile **institutionell zu verankern**,
- **Veränderungsprozesse** professionell zu steuern,
- sich untereinander langfristig **zu vernetzen** und **voneinander zu lernen**.





Was bietet das Projekt?

- Strukturierte **Peer-to-Peer-Begleitung**, gefördert durch das Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt (BMFTR)
- Kombination aus **Strategieentwicklung**, **Umsetzungsbegleitung** und **Kompetenzaufbau**
- **Inputs, Austausch und Beratung von erfahrenen Peers** aus anderen Hochschulen, außeruniversitären Forschungseinrichtungen, themenrelevanten Verbänden und Organisationen oder der Wirtschaft, je nach Themenschwerpunkt
- Formate, die **kollegiales Lernen** und gemeinsame, **nachhaltige Entwicklung** ermöglichen
- **Sichtbarkeit** für Ihre Einrichtung und **Erarbeitung konkreter Verbesserungen** in der Personalstrukturplanung



ZIELE UND INHALTE

Wie geht es danach weiter?

- **Follow-Up** zur weiteren Umsetzung und **Alumni-Austausch**
- **Themenforen**, um den Diskurs weiterzutragen und den Transfer in die Politik anzustoßen
- **Erfahrungswerte und Ergebnisse** für die gesamte Wissenschaftscommunity zugänglich machen



02

ZIELGRUPPEN



ZIELGRUPPEN

Wer kann sich bewerben?

- **Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen** in Deutschland, die ihre Personalstrukturen strategisch weiterentwickeln und den damit verbundenen Veränderungsprozess aktiv gestalten möchten.
- Bewerbungen **einzelner Fakultäten/Fachbereiche** sind möglich, sofern die Leitungsebene eingebunden ist.
- **Der Schwerpunkt liegt auf wissenschaftlichem und wissenschaftsnahem Personal.** In der Regel werden Vorhaben in diesem Bereich jedoch auch Verwaltungsstrukturen betreffen, die entsprechend mitgedacht werden müssen.

Adressierte Einrichtungsformen

- Staatliche und staatlich anerkannte Universitäten
- Hochschulen für angewandte Wissenschaften (HAW/FH)
- Kunst- und Musikhochschulen
- Außeruniversitäre Forschungseinrichtungen
- Einzelne Fakultäten oder Fachbereiche (mit Einbindung der Leitungsebene)



ZIELGRUPPEN

Beteiligte Akteur:innen an den teilnehmenden Einrichtungen

- **Projektkoordination** (0,5 VZÄ) ist primäre Ansprechperson und koordiniert den Prozess intern. Die Kapazitäten für diese Stelle sind von den Einrichtungen zur Verfügung zu stellen
- **Interner Lenkungsreis** verankert den Strategie- und Umsetzungsprozess an Ihrer Einrichtung und ist eine treibende Kraft
- **Personelle Verbindlichkeit relevanter Akteure und Akteurinnen** der höchsten Leitungsebene (Leitung/Direktorium), u. a. Teilnahme an Vor-Ort-Besuch und Kohorten-Netzwerktreffen

Wer unterstützt?

- **Peers** aus anderen Hochschulen, außeruniversitären Forschungseinrichtungen, themenrelevanten Verbänden und Organisationen oder der Wirtschaft (bei Strategieentwicklung, Umsetzungsbegleitung, Kompetenzaufbau)
- Projektteam im **Stifterverband**



03

ABLAUF DER PEER-TO-PEER- BEGLEITUNG



	11/26	12/26	01/27	02/27	03/27	04/27	05/27	06/27	07/27	08/27	09/27	10/27
	Phase I: Kompetenzaufbau				Phase II: Strategieentwicklung				Phase III: Umsetzungsbegleitung			
Virtuelle Auftaktveranstaltung (10.11.2026, 90 Min.)	 											
Virtuelle Kennenlerngespräche (90 Min.)	 											
Zweitägiger Kick-off-Workshop in Berlin			 +1									
Zwei halbtägige Online- Trainings				  								
Zwei virtuelle Kohorten- Support-Sessions				 								
Abgabe fokussierter Statusbericht					  							
Peer-to-Peer-Besuch vor Ort					  							
Kurzbericht mit Handlungsempfehlungen durch Projektteam und Peers												
Kohorten-Netzwerktreffen in Berlin							  					
Individuelle halbtägige Workshops I zur Umsetzungsbegleitung vor Ort									 			
Virtueller halbtägiger Workshop II zur Umsetzungsbegleitung										 		
Virtuelle Abschlussveranstaltung der Kohorte												  
	 Teilnahme Projektkoordination  Teilnahme Lenkungsreis  Teilnahme aus Leitung/Direktorium  Projektteam											



	11/26	12/26	01/27	02/27	03/27	04/27	05/27	06/27	07/27	08/27	09/27	10/27
	Phase I: Kompetenzaufbau				Phase II: Strategieentwicklung				Phase III: Umsetzungsbegleitung			
Virtuelle Auftaktveranstaltung (10.11.2026, 90 Min.)	 											
Virtuelle Kennenlerngespräche (90 Min.)	 											
Zweitägiger Kick-off-Workshop in Berlin			 +1									
Zwei halbtägige Online- Trainings				  								
Zwei virtuelle Kohorten- Support-Sessions				 								
Abgabe fokussierter Statusbericht					 							
Peer-to-Peer-Besuch vor Ort					 							
Kurzbericht mit Handlungsempfehlungen durch Projektteam und Peers												
Kohorten-Netzwerktreffen in Berlin							 					
Individuelle halbtägige Workshops I zur Umsetzungsbegleitung vor Ort												
Virtueller halbtägiger Workshop II zur Umsetzungsbegleitung												
Virtuelle Abschlussveranstaltung der Kohorte											 	
	 Teilnahme Projektkoordination				 Teilnahme Lenkungsreis				 Teilnahme aus Leitung/Direktorium			



Ziel/Intention:

Entwicklungsbedarfe identifizieren

→ fokussierter Input dazu

Formate:

- Zweitägiger Kick-off-Workshop in Berlin, 21. & 22. Januar 2027 (vsl.)
- Zwei halbtägige Online-Trainings
- Ggf. Coaching durch Peers



	11/26	12/26	01/27	02/27	03/27	04/27	05/27	06/27	07/27	08/27	09/27	10/27
	Phase I: Kompetenzaufbau				Phase II: Strategieentwicklung				Phase III: Umsetzungsbegleitung			
Virtuelle Auftaktveranstaltung (10.11.2026, 90 Min.)	 											
Virtuelle Kennenlerngespräche (90 Min.)	 											
Zweitägiger Kick-off-Workshop in Berlin			 +1									
Zwei halbtägige Online- Trainings				  								
Zwei virtuelle Kohorten- Support-Sessions				 								
Abgabe fokussierter Statusbericht					 							
Peer-to-Peer-Besuch vor Ort					 							
Kurzbericht mit Handlungsempfehlungen durch Projektteam und Peers												
Kohorten-Netzwerktreffen in Berlin							 					
Individuelle halbtägige Workshops I zur Umsetzungsbegleitung vor Ort												
Virtueller halbtägiger Workshop II zur Umsetzungsbegleitung												
Virtuelle Abschlussveranstaltung der Kohorte											 	
	 Teilnahme Projektkoordination				 Teilnahme Lenkungsreis				 Teilnahme aus Leitung/Direktorium			



Ziel/Intention:

- Status-quo-Analyse, Erarbeitung des **fokussierten Statusberichts**
- Austausch & strategische Umsetzungsplanung
- **Kurzbericht der Peers mit Empfehlungen**

Formate:

- Enge Check-in-Termine u. a. mit Projektkoordination
- Fokussierter Statusbericht
- Vor-Ort-Besuch & ggf. Townhall-Meeting
- Ggf. Coaching durch Peers



	11/26	12/26	01/27	02/27	03/27	04/27	05/27	06/27	07/27	08/27	09/27	10/27
	Phase I: Kompetenzaufbau				Phase II: Strategieentwicklung				Phase III: Umsetzungsbegleitung			
Virtuelle Auftaktveranstaltung (10.11.2026, 90 Min.)	 											
Virtuelle Kennenlerngespräche (90 Min.)	 											
Zweitägiger Kick-off-Workshop in Berlin			 +1									
Zwei halbtägige Online- Trainings				  								
Zwei virtuelle Kohorten- Support-Sessions				 								
Abgabe fokussierter Statusbericht					 							
Peer-to-Peer-Besuch vor Ort					 							
Kurzbericht mit Handlungsempfehlungen durch Projektteam und Peers												
Kohorten-Netzwerktreffen in Berlin							 					
Individuelle halbtägige Workshops I zur Umsetzungsbegleitung vor Ort												
Virtueller halbtägiger Workshop II zur Umsetzungsbegleitung												
Virtuelle Abschlussveranstaltung der Kohorte											 	
	 Teilnahme Projektkoordination  Teilnahme Lenkungsreis  Teilnahme aus Leitung/Direktorium  Projektteam											



Ziel/Intention:

- Konkretisierung der Umsetzungsschritte
- Ggf. Aufbau einer Projektstruktur mit Pilotbereichen

Formate:

- Kohorten-Netzwerktreffen in Berlin
- Individuelle halbtägige Workshops an Ihrer Einrichtung
- Virtueller halbtägiger Workshop
- Ggf. Coaching durch Peers



04

BEWERBUNGSVERFAHREN



BEWERBUNGSVERFAHREN

Einzureichen:

- **Ein PDF-Dokument** (9 Seiten) mit Leitfragen, einzureichen bis **14. August 2026**
- **Unterzeichnet von:**
 - einem Mitglied der Hochschulleitung / des Direktoriums
 - einem designierten Mitglied des Lenkungskreises
- Die Bewerbung bildet später die **Grundlage für den Strategieprozess**

Was muss die Bewerbung zeigen?

- **Klare Motivation** sowie nachvollziehbare Zielsetzungen
- Fundierte Darstellung der **Ausgangslage** und zentraler Herausforderungen
- **Strategische Einbettung** des Vorhabens
- **Umsetzungsfähigkeit** und nachhaltige institutionelle Verankerung
- Überzeugendes Konzept zur **Beteiligung relevanter Akteurinnen und Akteure**



Wie erfolgt die Auswahl?

- **Strukturierter Auswahlprozess** durch ein unabhängiges Komitee
- **Fokus auf Vielfalt** der Einrichtungen, Profile und Entwicklungsstände
- Auswahl der teilnehmenden Einrichtungen bis **30. September 2026**

Wichtige Hinweise:

- **Unterschiedliche Ausgangslagen sind willkommen:** Die Begleitung kann für jede Einrichtung sinnvoll sein, ganz gleich wie weit fortgeschritten sie ist.
- Das Projekt unterstützt beim Aufbau und der Weiterentwicklung eines Konzeptes. Es muss zum Zeitpunkt der Bewerbung **noch kein fertiges Konzept** erstellt worden sein.
- Die **Projektkoordinations-Stelle(n)** kann bzw. können auf die individuellen Bedürfnisse und Kapazitäten Ihrer Einrichtung abgestimmt sein.
- Die Liste der designierten **Mitglieder des Lenungskreises** muss nicht final sein, sollte jedoch unter anderem die **Einbeziehung aller relevanten Gruppen** zum Ausdruck bringen.



Wichtige Termine

- **14. August 2026:** Bewerbungsschluss
- **30. September 2026:** Auswahl der Einrichtungen
- **10. November 2026, 14:00 bis 15:30 Uhr:**
Virtuelle Auftaktveranstaltung
- **21. & 22. Januar 2027 (vsl.):** Kick-off in Präsenz
in Berlin



Bleiben Sie in Kontakt mit uns

Auf unserer [Webseite](#) finden Sie:

- Folien dieser Veranstaltung
- FAQs

Weitere Fragen und Anmeldung für den Infoverteiler
an: hochschulstrategie@stifterverband.de

VIELEN DANK



STIFTERVERBAND